НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕУПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ В КИЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Володимирська, 15, м. Київ, 01601
тел. 271-60-02, obl_kyiv@kv.npu.gov.ua
Ідентифікаційний код 40108616

31 03 2020 № 844/109/12-20

На № _____ від _____

Начальникові Управління
з питань запобігання корупції
та проведення люстрації
Національної поліції України
полковнику поліції
Ігорю ЗВЕЗДІНУ

Про надання інформації

Шановний пане Ігорю!

На виконання питання І пункту 2 підпунктів 2.1-2.2 протоколу засідання комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України від 11.03.2020 (далі – протокол) та вимог наказу Національної поліції України від 20.03.2019 № 246 «Про затвердження Антикорупційної програми НПУ на 2019-2021 роки» (далі – Антикорупційна програма НПУ) інформуємо Вас, що керівництвом Головного управління на постійній основі вживаються дієві заходи щодо забезпечення ефективної реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою НПУ, вказане питання перебуває на особистому контролі керівництва.

На виконання питання І пункту 2 підпункту 2.4 протоколу інформуємо про хід виконання Антикорупційної програми НПУ, відповідно до визначених індикаторів Головного управління Національної поліції в Київській області.

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», статті 22 Закону України «Про Національну поліцію», з метою виконання вимог наказу Національної поліції України від 20.03.2019 № 246, управлінням кадрового забезпечення Головного управління Національної поліції в Київській області реалізовано наказ від 24.05.2019 № 1037 «Про затвердження Плану заходів ГУНП в Київській області щодо виконання антикорупційної програми Національної поліції України на 2019-2021 роки» (далі – План) із урахуванням оцінки корупційних ризиків, заходів щодо їх усунення, навчання та вжиття заходів із поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

Крім того, затверджено оновлений список відповідальних осіб за реалізацію антикорупційних заходів від структурних (підпорядкованих) та територіальних підрозділів Головного управління Національної поліції в Київській області (наказ ГУНП в Київській області від 19.02.2020 № 312). Керівників структурних підрозділів та територіальних відділів (відділень) поліції Головного управління попереджено про персональну відповідальність щодо вжиття вичерпних заходів з недопущення випадків корупційних ризиків (діянь) поліцейськими у підпорядкованих підрозділах, а у разі виявлення таких випадків прийняття рішень щодо доцільності перебування їх на службі в поліції.

Крім того, повідомляємо, що відділ правового забезпечення ГУНП в Київській області визначений відповідальним підрозділом щодо постійного забезпечення опрацювання проектів відомчих організаційно - розпорядчих документів, що регламентують діяльність НПУ у розрізі вимог Закону України «Про запобігання корупції» та, у разі потреби, здійснення їх корегування.

Так, фахівцями відділу правового забезпечення за звітний період поточного року надано правову допомогу при підготовці 250 договорів, укладених працівниками ГУ, порушень антикорупційного законодавства не встановлено.

Щоквартально здійснюється узагальнення звернень громадян, що надходять до ГУНП в Київській області, ведеться контроль за результатами розгляду звернень.

З метою забезпечення діяльності поліцейської та атестаційної комісій ГУНП в Київській області, добору кандидатів на службу в поліцію та навчання до вищих навчальних закладів із специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, на підставі наказу Національної поліції України від 26.12.2016 № 1363, наказом ГУНП в Київській області від 29.12.2016 № 1691 створено сектор організації відбору та проведення атестування поліцейських УКЗ ГУНП в Київській області.

Сектором організації відбору та проведення атестування поліцейських з початку 2020 року проведено значний обсяг роботи, направлений на комплектування вакантних посад середнього та молодшого складу поліції ГУНП в Київській області з числа цивільних осіб.

Так, завершено **34** конкурсних відбори на **238** вакантні посади (в порівнянні з аналогічним періодом минулого року було проведено **17** конкурсних відборів на **195** вакантних посад), **8** засідань поліцейської комісії (в 2019 році - **11** засідань поліцейської комісії), де рекомендовано **67** осіб (в 2019 році - рекомендовано **73** особи).

Із них, призначено на вакантні посади та направлено на навчання до навчальних закладів, що здійснюють первинну професійну підготовку поліцейських **65** осіб, (резерв **1** кандидат), (2019 рік - **72** особи) не рекомендовано **5** кандидатів (2019 рік - не рекомендовано **1** кандидата).

Інформація щодо кожного етапу конкурсного відбору публікується та розміщується на офіційному веб-сайті ГУНП в Київській області.

З метою виконання вимог ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції», рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839, наказу НПУ від 22.05.2018 № 505 «Про ведення обліку повідомлень працівників НПУ про наявність конфлікту інтересів та заходів щодо його врегулювання» повідомляємо, що у системі роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів щоквартально, до 05 числа, до Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації НПУ надається відповідна інформація.

Протягом першого кварталу поточного року фактів потенційного або реального конфлікту інтересів серед особового складу Головного управління не встановлено, про що поінформовано УПЗКПЛ НПУ (лист ГУ від 20.03.2020 № 762/109/12-2020).

Відділом інспекції з особового складу УКЗ постійно ведеться облік працівників поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією, відповідна інформація згідно встановленої форми надсилається уповноваженим органам НПУ.

Протягом поточного року відносно працівників ГУ відкрито 5 кримінальних проваджень за ч. 3 статті 368 ККУ.

Управлінням кадрового забезпечення постійно тримає на контролі питання забезпечення дотримання особовим складом ГУ вимог антикорупційного законодавства, в обов’язковому порядку працівники попереджаються щодо безальтернативного рішення про звільнення з органів НПУ у разі притягнення їх до адміністративної або кримінальної відповідальності за вчинення правопорушень, пов’язаних з корупцією.

Тематика з питань запобігання корупції включена до інтернет-ресурсу «Освітній портал службової підготовки поліцейських».

З метою виконання вимог ст.ст. 45, 49 Закону України «Про запобігання корупції», доручення НПУ від 05.06.2018 № 566 «Про порядок направлення повідомлень про факти неподання та несвоєчасного подання декларацій» повідомляємо, що контроль та перевірки декларацій здійснюється сектором з організаційно-аналітичного та документального забезпечення УКЗ ГУНП постійно, повідомлення щодо встановлених фактів неподання або несвоєчасного подання електронних декларацій надсилаються до Національного агентства з питань запобігання корупції, Управління з питань запобігання корупції та проведення люстрації НПУ, з дотриманням встановлених термінів.

Так, з початку року звільнено 113 працівників, які є суб’єктами декларування, з яких електронні декларації за типом «перед звільненням» не подали – 6 працівників. За вказаними фактами УКЗ ГУ направлено повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції та поінформовано УПЗКПЛ НПУ.

Управлінням кадрового забезпечення проведено роз’яснювальну роботу серед особового складу Головного управління щодо основних вимог подання щорічних електронних декларацій особи, уповноваженої на

виконання функцій держави або місцевого самоврядування (листи від 17.01.2020 №№ 93/109/01/12-2020, 93/109/01/12-2020, від 12.02.2020 №№ 295/109/01/12-2020, 297/109/01/12-2020, від 14.02.2020 №№ 386/109/12, 387/109/12, 393/109/12-2020, від 17.02.2020 № 327/109/01/12-2020, від 19.02.2020 № 353/109/01-12, від 26.02.2020 №№ 406/109/03/12-2020, 406/109/03/12-2020).

Крім того, 07 лютого 2020 року, спільно з керівником сектору з питань запобігання корупції та проведення люстрації УКЗ ГУНП в м. Києві проведено семінар-нараду з питань дотримання антикорупційного законодавства.

За результатами проведеного семінару, відповідно до наказу ГУНП в Київській області від 06.02.2020 № 226, керівники структурних підрозділів, територіальних відділів поліції – відповідальні за реалізацію антикорупційних заходів отримали сертифікати короткострокового підвищення кваліфікації.

Крім того, УКЗ ГУ організовано проведення у системі службової підготовки структурним та територіальним підрозділам Головного управління заняття щодо вивчення підпорядкованим особовим складом змін до:

1) Закону України «Про запобігання корупції» від 18.10.2019 № 140-IX - щодо фінансового контролю (статті 1, 45, 47, 49, 50,52);

2) Закону України «Про запобігання корупції» від 18.10.2019 № 140-IX - щодо уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції (стаття 13^1);

3) Закону України «Про запобігання корупції» від 17.10.2019 № 198-IX - щодо викривачів корупції (статті 1, 11, 12, 13, 20, 53, 53^1-53^9).

Окремо інформуємо, що у зв’язку з набуттям чинності 01.01.2020 Закону України «Про внесення змін до ЗУ «Про запобігання корупції» щодо викривачів корупції від 17.10.2019 № 198-IX, в межах компетенції УКЗ ГУ, структурним та територіальним підрозділам Головного управління доведено до відома вказану інформацію, особливо в частині здійснення заходів щодо виконання вимог удосконалення роботи з викривачами та їх захисту, організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», організації належних умов викривачам для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень відносно працівників ГУНП (лист ГУ від 02.01.2020 № 6/109/12-2020).

На виконання питання VII пунктів 1.1, 1.2 протоколу засідання комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України від 19.12.2019 керівників структурних та територіальних підрозділів Головного управління – відповідальних за реалізацію антикорупційних заходів ознайомлено зі змістом анкети анонімного опитування щодо наявності корупційних ризиків

в діяльності Національної поліції, за результатами опрацювання питань, вказаних у анкеті, пропозицій та доповнень не надійшло.

На виконання Програми повідомляємо, що у разі появи затвердженого графіку перевірок органів та підрозділів ГУНП в Київській області, особливо у сферах діяльності, що містять підвищений корупційний ризик, з метою запобігання та виявлення можливих корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією ВІОС та СОАДЗ УКЗ в обов'язковому порядку здійснять необхідні заходи, проведуть відповідні перевірки.

На виконання Плану повідомляємо, що протягом 2020 року управлінням кадрового забезпечення, у відповідності до наказу МВС України від 17.11.2015 № 1465, було організовано та проведено 7 засідань атестаційних комісій, розглянуто 126 матеріалів щодо переміщення по службі працівників Головного управління та прийнято наступні рішення:

- займаній посаді відповідають, заслуговують призначення на вищі посади – 28;
- займаній посаді відповідають – 96;
- займаній посаді не відповідають, заслуговують переміщення на нижчу посаду через службову невідповідність – 2.

Організовано проведення перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», закріплено відповідального працівника відділу комплектування УКЗ за вказаний напрямок роботи. Згідно з абзацом першим ч. 2 ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» з поліцейськими, державними службовцями, працівниками поліції, що є суб'єктами декларування, які припиняють діяльність в органах та підрозділах поліції, проводяться інструктажі, роз'яснення щодо подання ними декларації особи, уповноваженої на виконання функції держави або місцевого самоврядування за період, не охоплений раніше поданими деклараціями.

Управлінням кадрового забезпечення організовуються перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади» в апараті ГУНП в Київській області. У встановлені законодавством строки до НАЗК та ДФС України надсилаються запити за формою, встановленою Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції» щодо перевірки працівників, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади. У межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з високим корупційним ризиком організовано відповідну роботу.

Окремо повідомляємо, що Сектором міжнародного поліцейського співробітництва ГУНП в Київській області, у разі надходження відповідних запрошень, буде прийнято участь у комунікативних заходах щодо організації роботи із запобігання корупції, що організовуються та проводяться

Консультативною місією ЄС, представниками Ради Європи, ОБСЄ та іншими міжнародними організаціями

На виконання Плану структурними підрозділами, територіальними відділами (відділеннями) поліції ГУНП в Київській області постійно здійснюється контроль щодо дотриманням працівниками поліції області правил етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».

З метою інформування населення на веб-сайті Головного управління у рубриці «Подати звернення» розміщено варіанти подачі заяв, скарг, пропозицій, працівники відділу комунікації періодично оновлюють рубрику «Державні закупівлі», де оприлюднюють інформацію про проведення закупівель.

На виконання Антикорупційної програми НПУ інформуємо, що згідно з абзацом першим ч. 2 ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» з поліцейськими, державними службовцями, працівниками поліції, які є суб'єктами декларування та припиняють діяльність в органах та підрозділах поліції, проводяться інструктажі, роз'яснення щодо подання ними декларації особи, уповноваженої на виконання функції держави або місцевого самоврядування за період, не охоплений раніше поданими деклараціями.

Відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого Постановою КМУ від 25.03.2015 № 171 (далі – Порядок) та у межах повноважень, управлінням кадрового забезпечення організовано проведення спеціальних перевірок вищезазначених осіб. Перевіряються відомості щодо наявності судимості, її зняття, погашення, факту, що особа не піддавалась раніше і не піддана адміністративним стягненням, пов'язаними з корупційними правопорушеннями, достовірностей відомостей, зазначених у декларації претендента, наявності в претендента корпоративних прав, стану здоров'я, освіти, відношення особи до військового обліку, наявності допуску до державної таємниці, поширення на претендента заборони займати відповідну посаду (Закон України «Про очищення влади»). На підставі отриманої інформації формується довідка про результати спеціальної перевірки за затвердженою Порядком формою.

З метою попередження порушення вимог антикорупційного законодавства, з кандидатами на службу в поліції та претендентів на зайняття посад, працівниками управління кадрового забезпечення проводяться інструктажі щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».

Керівництвом ГУ зосереджується увага керівного складу структурних та територіальних підрозділів ГУ на тому, що відповідно до статті 3 Дисциплінарного статуту Національної поліції України саме керівник несе відповідальність за дотримання підлеглими службової дисципліни і

законності в підпорядкованих органах (підрозділах), відповідно за результатами службових розслідувань за фактами скоєння кримінальних корупційних правопорушень, стосовно винних поліцейських буде вирішуватись питання про накладення дисциплінарного стягнення – звільнення зі служби в поліції, на їх безпосередніх керівників – звільнення з посади, а до прямих керівників – вжиття найсуворіших заходів дисциплінарного впливу.

З повагою
заступник начальника
полковник поліції **о/п** **Павло ПАНФЬОРОВ**

Аліна Сахно 271 64 57