Додаток 2

до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків

у діяльності Національної поліції України

 **Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Корупційний ризик** | **Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)** | **Заходи щодо усунення****корупційного ризику** | **Особа(особи),****відповідальна (і) за виконання заходу** | **Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику** | **Ресурси для впровадження заходів** | **Очікувані результати** |
|  ***I.ОРГАНІЗАЦІЙНО - УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 1 | Можливість затвердження внутрішніх організаційно-розпорядчих актів з наявними корупціогенними факторами, що можуть призвести до вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | НИЗЬКА | 1.Розробка та прийняття розпорядчого акта, який урегулює процедуру оцінки внутрішніх організаційно-розпорядчих актів на наявність причин, що можуть призвести до вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень2.Проведення додаткових навчань посадових осіб поліції із недопущення порушення антикорупційного законодавства, а також надання методичної допомоги з питань недопущення корупціогенних факторів при розробці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ3.Ознайомлення посадових осіб поліції, які залучені до розробки НПА під підпис з чек-листами типових ознак корупціогенних факторів, настановою НАЗК та методичними рекомендаціями Національної поліції з цих питань. | УЗК(І. Звездін)ДДЗ(Р. Ковальов)ПД(В. Жиденко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліціїУЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення |  31 грудня 2022 року Постійно У разі розроблення відповідного акту | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Розпорядчий акт розробленоНавчанняпроведено( кількість навчань)Відповідних працівників ознайомлено |
|  ***II. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 2 | Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів, пов’язаного з прийняттям на службу (звільненням, проходженням служби ) близькими особами | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка механізму взаємодії уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції з кадровими підрозділами щодо контролю за недопущенням виникнення конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, прийнятті, переміщенні чи звільненні їх з роботи (ведення відповідних журналів, електронного обліку тощо) із можливістю постійного контролю за відповідними переміщеннями2. Спільна розробка з НАЗК модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи.3.Ознайомлення працівників поліції під особистий підпис з зобов’язаннями щодо повідомлення про роботу близьких осіб,про зміни у сімейному стані, у т.ч. при переміщенні по службі (із розробкою відповідних пам’яток)4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)ДГІ(В. Голубош)УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпеченняДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення |  30 березня 2022 року 30 березня 2022 року30 липня2022 рокуПостійно |  Не потребує додаткових фінансових витрат Потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне дорученнярозроблено(номер та дата наказу)Модуль створенийПам’ятки щодо відповідальності розробленоВідповідні попередження проведені |
| 3 | Можливість зловживання з боку посадових осіб поліції при здійсненні контроля та перевірки діяльності підпорядкованих територіальних органів Національної поліції, а також підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління НПУ | СЕРЕДНЯ | 1.Моніторінг здійснення відповідними посадовими особами підрозділів контрольних заходів стосовно підпорядкованих територіальних органів національної поліції, а також підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління НПУ2.Підготувати доручення відповідним керівникам щодо вибіркового вивчення матеріалів перевірок3.Розробка пам’ятки щодо дотримання порядку організації та проведення перевірок службової діяльності органів (підрозділів) Національної поліції, згідно вимог наказу МВС України від 30.01.2017, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03.03.2017 №304/30172 | ДКЗ(С. Кобець)ДВБ(Є. Пікалов)ДГІ(В. Голубош)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32)ДКЗ(С. Кобець)ДВБ(Є. Пікалов)ДГІ(В. Голубош)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32)ДКЗ(С. Кобець)ДВБ(Є. Пікалов)ДГІ(В. Голубош)УЗК(І. Звездін) | 30 липня2022 року30 липня2022 року30 листопада2022 року |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний моніторинг запровадженоВідповідне дорученнярозроблено(номер та дата наказу)Пам’ятку розроблено |
|  ***III***. ***ДОТРИМАННЯ ВИМОГ, ОБМЕЖЕНЬ, ЗАБОРОН, ВСТАНОВЛЕНИХ ЗАКОНОМ УКРАЇНИ «ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ»,*** ***ЗДІЙСНЕННЯ ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ ТА ПРОВЕДЕННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ ПЕРЕВІРОК*** |
| 4 | Можливість вчинення поліцейськими адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні ними іншої оплачуваної діяльності, що порушує законодавчі обмеження сумісництва та суміщення | СЕРЕДНЯ | 1.З метою виправлення норми що сприяє (може сприяти) вчиненню адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні поліцейськими іншої оплачуваної діяльності - надати пропозиції МВС, про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» щодо приведення її у відповідність з вимогами антикорупційного законодавства2.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)ПД(В.Жиденко)ДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення |  30 квітня 2022 рокуЩоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» надані.Кількість проведених тренінгів |
| 5 | Можливість зловживань з боку посадових осіб поліції, які мають повноваження на внесення подань в порядку ч. 3 ст. 65- 1 Закону України «Про запобігання корупції», владою або службовим становищем при реалізації такого права всупереч вимогам антикорупційного законодавства та без урахування повноважень, визначених Законом України «Про Національну поліцію» | СЕРЕДНЯ | 1.Підготовка методичних рекомендацій з питань застосування працівниками поліції ч. 3 ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції»2.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін) | 30 липня2022 рокуЩоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні рекомендаціїрозроблені(номер та дата)Відповідні попередження проведені |
| 6 | Можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами поліції за неповідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування | НИЗЬКА | 1. З метою автоматичного визначення осіб які не подали чи несвоєчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування надати пропозиції до НАЗК про створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК, з внесенням змін до Рішення НАЗК від 06.09.2016 № 192.Розробка пам’ятки щодо порядку своєчасного повідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування суб’єктами декларування, згідно вимог Рішення НАЗК від 06.09.2016 № 193.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | УЗК(І. Звездін)ПД(В.Жиденко)ДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) |  30 квітня 2022 року 30 травня 2022 року Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції щодо створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК наданіПам’ятку розробленоКількість проведених тренінгів із переліком типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства |
| 7 | Можливий вплив зацікавлених осіб на формування довідки про результати спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризикомв поліції | НИЗЬКА | 1.Підготовка доручення (наказу), яким затвердити план проведення перевірок керівникам органів довідок про результати спеціальних перевірок із долученими до них матеріалами (згодою на проведення спеціальної перевірки, запитами/відповідями, поясненнями, за необхідності)2.Проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або належним чином завіреними ними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом якісного аналізу, наданих претендентом пояснень, за результатами виявлених НАЗК у декларації розбіжностей), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам, з неухильним дотриманням строків проведення спеціальних перевірок3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДКЗ(С. Кобець)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 квітня 2022 року Постійно під час проведення перевірок Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне дорученнярозроблено(номер та дата наказу)Перелік додаткових контрольних перевірокНавчання проведено(кількість навчань) |
|  ***IV. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАВ І СВОБОД ЛЮДИНИ, ОХОРОНИ ПУБЛІЧНОЇ БЕЗПЕКИ І ПОРЯДКУ,***  ***ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ОБ’ЄКТІВ*** |
| 8 | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осібпри встановленні порушення законодавства щодо опіки, піклування над дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування (приховування/прикрит тя фактів порушення прав дітей) | НИЗЬКА | 1.З метою недопущення приховування (прикриття) працівниками поліції фактів порушення прав дітей, з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо виховання дітей, розробити та розповсюдити по всім відповідним підрозділам поліції інструкції (алгоритм) дій поліцейських при встановленні вищевказаних фактів2.Розробка механізму отримання від органів опіки, піклування актів обстеження умов проживання дітей. 3.Розробка графіку проведення вибіркових перевірок відповідності фактичних умов проживання дітей з умовами вказаними у актах обстеження4.Надати пропозиції до МВС про визначення постановою КМУ порядку взаємоінформування між заінтересованими суб’єктами реагування на порушення прав дитини5.Розробка типової внутрішньої інструкції щодо взаємодії поліції та територіальних громад, з питань надання допомоги та контролю за недопущенням фактів порушення прав дітей з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо виховання дітей6.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | УЮП(В. Богдан)Територіальніоргани поліції (26)УЮП(В. Богдан)Територіальніоргани поліції (26)УЮП(В. Богдан)Територіальніоргани поліції (26)УЮП(В. Богдан)ПД (В. Жиденко)Територіальніоргани поліції (26)УЮП(В. Богдан)Територіальніоргани поліції (26)УЮП(В. Богдан)УЗК(І. Звездін)Територіальніоргани поліції (26) |  10 вересня 2022 року 30 вересня 2022 року 30 вересня 2022 року  20 жовтня 2022 року 20 жовтня 2022 року Постійно | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Механізм дій розроблено(номер та дата доручення)Механізм дій розроблено(номер та дата доручення)Графік проведення вибіркових перевірок розробленоВідповідні пропозиції до МВС наданіВідповідна типова внутрішня інструкціярозроблена(номер та дата наказу)Відповідні попередження проведені |
| 9 | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення огляду водіїв транспортних засобів на стан сп’яніння | ВИСОКА | 1.Внести зміни до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення безперервної аудіо та відеофіксації нагрудною відеокамерою (портативним відео регістратором) усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху2.Розробка алгоритму дій, що унеможливить втручання у роботу нагрудної камери поліцейського зі збереження усіх відеозаписів не менше 3 місяців3.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДПП(Є. Жуков)УЗК(І. Звездін)ПД(В. Жиденко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДПП(Є. Жуков)Територіальніоргани поліції (26)ДПП( Є. Жуков)УЗК(І. Звездін)Територіальніоргани поліції (26) |  30 березня 2023 року 30 березня 2023 року Щоквартально |  Потребує додаткових фінансових витратПотребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Внесено зміни до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення безперервної аудіо та відеофіксації усіх дій поліцейського під час чергуванняРозроблено алгоритм дій щодо унеможливлення втручання у роботу нагрудної камери поліцейського, з наданням відповідної технічної можливостіКількість проведених тренінгів із переліком типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства |
| 10 | Можлива недоброчесність працівників територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів про надання послуг із забезпечення публічної безпеки і порядку, без попереднього погодження з керівництвом департаменту поліції охорони та/ або надання послуг з охорони без укладення відповідних договорів, з метою отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання (потенційних клієнтів) | СЕРЕДНЯ | 1. З метою виключення випадків непогодження укладення договорів з керівництвом ДПО, та недопущення надання послуг з охорони без укладення договорів підготувати доручення (наказ), яким встановити алгоритм (порядок) погодження з керівництвом ДПО укладення відповідних договорів, із включенням до алгоритму дій - порядку проведення додаткових вибіркових перевірок організації службової діяльності із вищевказаних питань

2.Розробка додаткових заходів контролю з боку центрального апарату ДПО за недопущенням надання територіальнимипідрозділами послуг з охорони без укладення відповідних договорів (графік раптових перевірок із проведенням учбових викликів, аналіз/порівняння діючих договорів із фактичним наданням охоронних послуг, отримання інформації від працівників охорони під час проведення співбесід тощо)3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДПО(С. Парфенюк)ДПО(С. Парфенюк)ДПО(С. Парфенюк) УЗК(І. Звездін) |  30 травня 2022 року 30 липня 2022 року Постійно |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовленоДодаткові заходи контролю розробленіВідповідні попередження проведені |
| 11 | Можлива недоброчесність працівників поліції охорони при використанні службової інформації (розташування постів охорони, маршрути руху, отриманні завдання, паролі доступу тощо), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | НИЗЬКА | 1.З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, розробити письмову форму обов'язкового інструктажу поліцейських щодо забезпечення дотримання наказів НПУ від 07.07.2017 № 577 та від 12.10.2018 № 945З2. З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, підготувати доручення щодо додаткового підсилення внутрішнього контролю керівництва за особовим складом3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДПО(С. Парфенюк)ДПО(С. Парфенюк)ДПО(С. Парфенюк)УЗК(І. Звездін)ДПО(С. Парфенюк)УЗК(І. Звездін) |  30 квітня 2022 року 15 квітня 2022 рокуЩоквартально Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовленоВідповідне доручення (наказ) підготовленоНавчання проведено(кількість навчань)Відповідні попередження проведені |
|  ***V.*** ***СИСТЕМА ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 12 | Можливість отримання неправомірної вигоди працівником поліції від зацікавлених осіб за несвоєчасне направлення адміністративних матеріалів до суду, для уникнення відповідальності порушником за скоєне адмінпорушення за термінами розгляду у суді | ВИСОКА | 1.Запровадити електронний документообіг, з обов’язковим створенням електронної бази адміністративних матеріалів з даними про їх дати складання, контрольної дати направлення до суду та фактичної дати направлення до суду2.Проведення звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції своєчасності направлення адміністративних матеріалів до суду3.Розробка пам’ятки щодо дотримання порядку своєчасного направлення до суду адміністративних матеріалів, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДПД(І. Бабич)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДПД(І. Бабич)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДПД(І. Бабич)УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 вересня 2022 року Щомісячно 30 вересня 2022 року |  Потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Електронний документообіг, із створенням електронної бази адміністративних матеріалів запровадженийЗвірки щодо своєчасності направлення адмінматеріадів до суду проведено.Пам’ятку розроблено |
| 13 | Можливість розголошення працівником поліції інформації про особу викривача під час складання адміністративнихпротоколів про правопорушення, пов’язаних з корупцією, шляхом долучення повідомлення викривача до матеріалів адміністративного провадження | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка внутрішньої процедури (алгоритму) дій із визначення запобіжників, для усунення можливості розголошення працівниками поліції інформації про особу викривача (без отримання його згоди) під час здійснення процедури складання протоколів про адміністративні правопорушення, пов’язаних з корупцією2.Розробка пам’ятки щодо дотримання працівниками поліції алгоритму дій із визначення запобіжників для усунення можливості розголошення інформації про особу викривача під час здійснення процедури складання протоколів про адміністративні правопорушення, пов’язаних з корупцією3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДСР(В. Копаєв)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)ДСР( В. Копаєв)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)ДСР(В. Копаєв)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)ДСР(В. Копаєв)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін) |  30 жовтня 2022 року 30 листопада 2022 року Щоквартально Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Внутрішню процедуру (алгоритм)дій розробленоПам’ятку розробленоВідповідні попередження проведеніНавчання проведено(кількість навчань) |
| 14 | Можливість прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян | СЕРЕДНЯ | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, вдосконалення відстеження переміщення особи по підрозділам поліції, у т.ч. з можливістю встановлення «відмітки» про заборону на призначення у склад відповідних комісій, чи прийняття участі у розгляді заяв, скарг громадян, надати пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів (порівняння посадових обов’язків), близьких осіб (реєстр: повідомлень, урегулювань, роботи близьких осіб)2.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства3.Розробка пам’ятки, щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)ДГІ(В. Голубош)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїу т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпеченняУЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції | 30 квітня 2022 року Щоквартально 15 травня 2022 року |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Надані пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересівДодаткові навчання проведено(кількість навчань)Пам’яткурозроблено |
| 15 | Можливі неправомірні дії працівників поліції з інформацією інтегрованих баз даних НПУ та ГУНП в системі «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – система ІПНП) з можливістю подальшого її використання у приватних інтересах, у т.ч. з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | ВИСОКА | 1.З метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформацією в системі ІПНП під час перебування у відпустках, лікарняних та протидії витоку службової інформації, розробити інструкцію з обов’язкового блокування доступу користувачів до системи ІПНП на період перебування їх у відпустці чи на лікарняному, з визначенням відповідальних за це підрозділів (посадових осіб) та конкретних термінів надання відповідної інформації до підрозділів ДІАП2.Провести моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щомісячних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі ІПНП інформації4.Провести звірки тимчасово відсутніх осіб та блокування їм доступу до системи ІПНП | ДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні(26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДІАП(Л. Тимченко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 червня 2022 року Щоквартально 30 червня 2022 року Щомісячно |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Алгоритм розробленоМоніторинг проведено(кількість, дата)Розроблені відповідні методичні рекомендації порядку проведення щомісячних звірокЗвірки проведено |
| 16 | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осіб під час формування баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС | НИЗЬКА | 1.Розробка та запровадження методичних рекомендацій (інструкції) порядку наповнення баз (банків) даних інформаційної системи МВС2.Запровадити додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ГСУ(М. Цуцкірідзе)ДСР(В. Копаєв)ДВБ (Є. Пікалов) ДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін)ГСУ(М. Цуцкірідзе)ДСР(В. Копаєв)ДВБ (Є. Пікалов) ДІАП(Л. Тимченко)ГСУ(М. Цуцкірідзе)ДСР(В. Копаєв)ДВБ (Є. Пікалов) ДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін)ГСУ(М. Цуцкірідзе)ДСР(В. Копаєв)ДВБ (Є. Пікалов) ДІАП(Л. Тимченко)УЗК(І. Звездін) |  30 листопада 2022 року Щомісячно ЩоквартальноЩоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Методичні рекомендації розроблено та запровадженоКількість проведених контрольних заходівВідповідні попередження проведеніНавчання проведено(кількість навчань) |
|  ***VI.СФЕРА ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 17 | Можливе надання необґрунтованих переваг заздалегідь визначеним постачальникам продукції до підрозділів НПУ (автотранспорту, ПММ, технічного устаткування, форменого одягу, продуктів харчування, оргтехніки тощо), з метою отримання незаконної винагороди («відката») | ВИСОКА | 1.Розробити внутрішній порядок закупівель, з визначенням детального розподілу прав і обов’язків відповідальних осіб замовника, визначення системи контролю за прийняттям рішень, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу2.Провести вибірковий моніторинг та аналіз закупівель, здійснених підрозділами поліції, які оприлюднені в електронній системі ProZorro, відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»3.Запровадити процедуру подвійного контролю за діями замовника, яка виключатиме умисне відхилення тендерних пропозицій з мотивів наявності приватного інтересу, а також передбачатиме механізм повідомлення учасником про порушення його прав4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства | ДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ( І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 травня 2022 рокуПостійно згідно з графікомПостійно згідно з графіком Постійно перед проведенням процедур закупівель | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено внутрішній порядок закупівельВибірковий аналіз та моніторинг закупівель проведеноПроцедура подвійного контролю запровадженаВідповідні попередження проведені |
| 18 | Можливе завищення очікуваної вартості закупівлі | ВИСОКА | 1.Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальними посадовими особами ініціатора закупівлі, з обов’язковим наданням результатів моніторингу до Річного плану закупівель2.Розробка та запровадження типових внутрішніх інструкцій по регламентації прав і обов’язків відповідальних посадових осіб замовника закупівлі, системи внутрішнього контролю3.Використання примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі (Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та с/г України від 18.02.2020 № 275)4.Здійснення аналізу контрагентів за договорами про публічні закупівлі, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу, з метою у т.ч. встановлення серед постачальників, компаній, які фігурували у корупційних справах5.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | ДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні(26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)ПД(В.Жиденко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  Постійно перед проведенням процедур 30 липня 2022 року Постійно при проведенні процедур закупівлі Постійно при проведенні процедур закупівлі Щоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Оприлюднення результатів моніторингу цін та Річного плану закупівельРозроблені та впровадженні відповідні типові внутрішні інструкціїВиконується використання відповідних методикЗдійснено аналіз контрагентівНавчання проведено(кількість навчань) |
| 19 | Потенційні упереджені дискреційні повноваження посадових осіб поліції, які входять до складу тендерних комітетів | ВИСОКА | 1.Розробка та запровадження типових внутрішніх інструкцій по регламентації прав і обов’язків членів тендерного комітету, системи контролю за прийнятими рішеннями, механізму повідомлення учасником про порушення його прав, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу2.Затвердження Порядку планування потреб підрозділів (установ) НПУ щодо закупівлі необхідних для забезпечення їх діяльності товарів, робіт та послуг та відповідно – запровадження такого Порядку в діяльності 3.Залучення третіх осіб (незалежних фахівців, представників громадськості) до процедури розгляду тендерної документації4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства | ДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення |  30 липня 2022 року 30 липня 2022 рокуПостійно при проведенні процедур закупівліЩоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Розроблені та запроваджені відповідні типові внутрішні інструкції Порядок планування потреб підрозділів (установ) Центрального органу управління НПУ затверджено відповідним наказом Перелік заходів із залученням представників громадськостіНавчання проведено(кількість навчань) |
| 20 | Можливе приховування будь-яким членом тендерного комітету наявного у нього конфлікту інтересів при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій. | ВИСОКА | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення процедур закупівель, надати пропозиції до МВС із подальшим їх направленням до НАЗК про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції, а саме:- викласти пункт другий частини першої статті 28 у наступній редакції: «письмово повідомляти не пізніше двох робочих днів з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно».- викласти частину 3 статті 28 у такій редакції «безпосередній керівникособи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом трьох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу»2.Розробка типової внутрішньої інструкції щодо порядку недопущення конфлікту інтересів у членів тендерного комітету поліції при проведенні процедур публічних закупівель3.Розробка методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо)4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26) (у т.ч. міжрег – 6) органи поліціїУЗК(І. Звездін)Територіальні (26) (у т.ч. міжрег – 6) органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26) (у т.ч. міжрег – 6) органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26) (у т.ч. міжрег – 6) органи поліції |  30 березня 2022 року  30 липня 2022 року 30 липня 2022 року Постійно при проведенні процедур закупівлі Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції до МВС із подальшим їх направленням до НАЗК про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» наданіРозробка типової внутрішньої інструкції щодо порядку недопущення конфлікту інтересів у членів тендерного комітетуМетодичні матеріали розробленоВідповідні попередження проведеніДодаткові навчання проведено(кількість навчань) |
|  ***VII.НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ НАЦІОНАЛЬНОЮ ПОЛІЦІЄЮ УКРАЇНИ*** |
| 21 | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів | ВИСОКА | 1.Автоматизація процесу обліку видачі дозволів на придбання, зберігання і носіння зброї невійськового призначення, вдосконалення системи обліку і контролю такої зброї, забезпечення оперативного доступу правоохоронних органів до всієї наявної інформації про зареєстровану в громадян зброю та власників цієї зброї, контролю закінчення терміну кожного документа, що стає підставою для набуття громадянином права на володіння зброєю, інтеграція з усіма необхідними реєстрами та відомчими базами та перевірки за ними громадян та наданих ними документів, шляхом створення «Єдиного реєстру зброї» як складової Єдиної інформаційної системи МВС2.Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю за дотриманням порядку придбання, обліку зберігання та використання зброї та боєприпасів, с визначенням відповідальних посадових осіб поліції, з метою недопущення надання (продовження) відповідних дозволів особам, які мають судимості за злочин, яка не погашена або незнята в установленому порядку3.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ВКОЗ(В.Савченко)ДІАП(Л. Тимченко)ДКР(В.Дзюбинський)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїВКОЗ(В.Савченко)ДКР(В.Дзюбинський)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїВКОЗ(В.Савченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  31 грудня 2023 року Після створення «Єдиного реєстру зброї» як складової Єдиної інформаційної системи МВС Щоквартально |  Потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | «Єдиного реєстру зброї» як складової Єдиної інформаційної системи МВС створеноВідповідне дорученнярозроблено(номер та дата наказу)Навчання проведено(кількість навчань) |
| 22 | Можливість проведення, процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, носіння, перевезення вогнепальної зброї та боєприпасів в умовах конфлікту інтересів | СЕРЕДНЯ | 1.Створення електронної бази даних у дозвільній системі поліції, із завантаженням до неї всіх сканованих копій документів, що є підставою для первинного оформлення або продовження відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів, а також інформації про посадових осіб поліції які брали участь у наданні відповідних дозволів.2.Проведення щомісячних звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції порядку проведення відповідного оформлення дозволів з метою запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів3.Розробка методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо)4. Додаткове ознайомлення працівників поліції під особистий підпис про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів | ВКОЗ (В.Савченко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїВКОЗ(В.Савченко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК (І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїВКОЗ(В.Савченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліції |  31 грудня 2023 року Щомісячно 30 липня 2022 року Постійно |  Потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідна електронна база даних створенаЗвірки проведеноМетодичні матеріали розробленіПрацівників поліції додатково ознайомлено під особистий підпис про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів |
| 23 | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час опрацювання відповідних документів для надання дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка комплексу контрольних заходів з боку керівництва ДБН за виконанням працівниками поліції завдань, пов’язаних з опрацюванням документів для надання відповідних дозволів (вивчення матеріалів, здійснення контрольних вибіркових виїздів на об’єкти тощо)2.Розробка алгоритму дій працівників поліції щодо недопущення конфлікту інтересів (відсутність приватного інтересу, у т.ч. близьких осіб, родинних зв’язків тощо) під час опрацювання відповідних документів3.Проведення керівництвом ДБН моніторингу та аналізу повідомлень, у т.ч. отриманих із відкритих джерел, ЗМІ тощо, про порушення працівниками поліції ДБН вимог антикорупційного законодавства при видачі дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | ДБН(С. Федченко)ДБН(С. Федченко)УЗК(І. Звездін)ДБН(С. Федченко) |  30 жовтня 2022 року 30 жовтня 2022 року Щомісячно  |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Комплекс контрольних заходіврозробленоАлгоритм дій розробленоМоніторинг та аналіз повідомлень проведено |
|  ***VIII. УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ ТА ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ*** |
| 24 | Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб поліції у зв’язку з «наданням у борг» або неналежним чином оформленого, ПММ для використання у службовій діяльності | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу, з організації та здійснення моніторингу інформації щодо процедур закупівлі ПММ за державні кошти, які проводяться ЦОП, з метою виявлення порушень законодавства з питань публічних закупівель2.Розробка та затвердження порядку планування щорічних (щоквартальних) потреб закупівлі ПММ3.Проведення своєчасного аналізу запасів ПММ та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби, з метою недопущення дефіциту ПММ у підрозділах поліції4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. | ЦОП(С. Валігура)ПД(В.Жиденко)ДФЗБО(В. Іванченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 серпня 2022 року Щоквартально Щоквартально Щоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Підготовлено відповідний наказ по організації та здійсненню моніторингу інформації щодо процедур закупівлі ПММВідповідний порядок планування потреб закупівлі ПММ розробленоСвоєчасний аналіз запасів ПММ проведеноВідповідні попередження проведені |
| 25 | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при наданні в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції | СЕРЕДНЯ | 1.Проведення вибіркових перевірок підрозділів поліції щодо виконання порядку надання в оренду службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна (вартість оренди, стан збереження та ефективності використання)2.Створення інвентаризаційних комісій із включенням до них працівника ДВБ та працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції3.Проведення інвентаризацій наданих в оренду службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції. (вартість оренди, стан збереження та ефективності використання)4. Додаткове попередження працівників поліції про відповідальність, за порушення антикорупційного законодавства | ДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ (І. Рева)ЦОП (С. Валігура)УЗК (І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  Згідно розробленого графіка Щорічно Щорічно Постійно |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Вибіркові перевірки підрозділів поліції проведеноВідповідні інвентаризаційні комісії у необхідному складі створеніКількість проведених відповідних контрольних заходівВідповідні попередження проведені |
| 26 | Можлива недоброчесність посадових осіб поліції при списанні матеріальних ресурсів, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | ВИСОКА | 1.З метою визначення непридатності матеріальних цінностей і встановлення неможливості або неефе­ктивності проведення їх відновлювального ремонту, а також для оформлення необхідної документації на списання цих цінностей, створити комісії у підрозділах поліції, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, УВА та уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції. 2.Розробка методичних рекомендаційщодо порядку списання матеріальних ресурсів у поліції, з метою встановлення можливості або неможливості віднов­лення та їх подальшого використання, встановлення конкретних причин їх списання, встановлення осіб, з вини яких трапився передчасний вихід матеріальних цінностей з ладу (якщо такі є) та необхідних шляхів  їх списання з балансу (продажу, безоплатної передачі, ліквідації)3. Додаткове попередження посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура)ДФЗБО(В. Іванченко)ДВБ(Є. Пікалов)УВА(Ю. Мошиченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ(І. Рева)ЦОП(С. Валігура) ДФЗБО(В. Іванченко)УВА(Ю. Мошиченко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДУМ (І. Рева)ЦОП(С. Валігура)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  Щорічно 30 липня 2022 року Постійно | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні комісії у необхідному складі створеніМетодичні рекомендації розроблені Проведення відповідних заходів керівництвом відповідних підрозділів та працівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції |
| 27 | Можливі неправомірні дії працівників поліції під час використання службових транспортних засобів всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди | ВИСОКА | 1.Встановлення GPS трекерів не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів органів Національної поліції України2.Встановлення контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях, з використанням функції виведення GPS трекерів в онлайн режимі на комп’ютер чи мобільний телефон3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ЦОП(С. Валігура)ДІАП(Л. Тимченко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїЦОП(С. Валігура)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції | 30 грудня2024 року Щоквартально Постійно |  Потребує додаткових фінансових витрат Потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | GPS трекери не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів встановлено Кількість проведених відповідних контрольних заходівВідповідні попередження проведені |
| 28 | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при отриманні та використанні благодійної допомоги | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка методичних рекомендаційщодо порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом (підрозділом поліції) у вигляді благодійної допомоги з дотриманням обмежень та заборон, визначених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції»2.Розробка порядку створення та діяльності відповідних комісій по прийняттю на баланс та подальшого цільового використання благодійної допомоги, із обов’язковим включенням до неї працівника УВБ, УФЗБО, працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції та представника громадськості (за згодою)3.Підготовка наказу про організацію проведення перевірок дотримання вимог статті 54 Закону України «Про запобігання корупції» в частині належного віднесення допомоги, як благодійної, а не іншої (наприклад спонсорської) із визначенням виконавців та термінів таких перевірок4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ЦОП (С. Валігура)ДФЗБО(В. Іванченко)ПД(В. Жиденко)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїЦОП(С. Валігура)ДФЗБО(В. Іванченко)ДВБ(Є. Пікалов)ПД(В.Жиденко)УЗК(І.Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДВБ(Є. Пікалов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДержавні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення |  30 серпня 2022 року 30 серпня 2022 року 30 серпня 2022 року Постійно |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні методичні рекомендації розробленоПорядок створеннякомісійрозробленоПідготовлено відповідний наказВідповідні попередження проведені |
| 29 | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при виплатах (нарахуванні) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2). | СЕРЕДНЯ | 1. Розробка методичних рекомендацій порядку документування фактичної кількості робочого часу поліцейського, витраченого ним на виконання службових обов’язків із забезпечення правопорядку і безпеки громадян в умовах безпосереднього контакту з населенням від час виконання своїх обов’язків відповідно до вимог постанови КМУ від 29.04.2020 №375 та формування даних щодо пропорційності відпрацьованого часу (виконання службових обов’язків) в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2)2. Створення комісій у підрозділах поліції, з контролю відповідних виплат, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, та працівників уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДПД(І. Бабич)ДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїСтруктурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДВБ(Є. Пікалов)УЗК(І. Звездін)УЗК(І. Звездін)ДКЗ(С. Кобець)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 вересня 2022 року 20 травня 2022 рокуПостійно |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні методичні рекомендації розробленоВідповідні комісії у необхідному складі створеніВідповідні попередження проведені |
|  ***IX. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАВОВОЇ РОБОТИ ТА ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ У НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 30 | Можливість отримання працівником внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час виконання завдань пов’язаних зпроведеннямаудитів підрозділів | СЕРЕДНЯ | 1.Запровадження з боку керівництва УВА механізму подвійного контролю за діями працівників аудиту, які здійснюють перевірки у підрозділах2. З метою встановлення об’єктивності та неупередженості раніш проведених аудитів у підрозділах, включати доплану проведення перевірок пункти про обов’язкову вибіркову перевіркупитань, які розглядались при минулих перевірках3. Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | УВА(Ю. Мошиченко)УВА(Ю. Мошиченко)УЗК(І. Звездін)УВА(Ю. Мошиченко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  30 травня 2022 рокуЗгідно розробленого графіка Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Механізм запровадженоПідготовлені плани із включенням відповіднихпунктівКількість проведених навчань |
| 31 | Припустима недоброчесність посадових осіб поліції, які здійснюють представництво інтересів поліції у судах | СЕРЕДНЯ | 1.Участь за рішенням керівництва ПД у пріоритетних судових справах не менше двох працівників 2.Проведення моніторингу прийнятих судових рішень, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) у представників поліції, які здійснювали представництво інтересів поліції у судах3.Запровадження додаткових заходів контролю керівництвом ПД за підготовкою та поданням процесуальних документів та належним представництвом інтересів у суді4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ПД(В.Жиденко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїПД(В.Жиденко)УЗК(І. Звездін)ДВБ(Є. Пікалов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїПД(В.Жиденко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ПД(В.Жиденко)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  Згідно розробленого графіка ЩоквартальноЗгідно розробленого графіка Постійно | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні контрольні заходи проведеноМоніторинг судових рішень проведеноЗапроваджено додаткові заходи контролюВідповідні попередження проведені |
|  ***X. ОРГАНІЗАЦІЯ ДОСУДОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ У НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ*** |
| 32 | Ймовірна можливість слідчих/дізнавачів безконтрольного доступу до ЄРДР під час невиконання своїх службових обов’язків (звільнення, переміщення із посад слідчих /дізнавачів на інші посади, перебування у відпустках, лікарняних) для незаконного використання відповідної інформації або внесення до ЄРДР недостовірних даних, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням порядку здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади; здачі та/або блокування доступу до ЄРДР в період перебування у відпустці, на лікарняному2.Проводити звірку з Офісом Генерального прокурора щодо доступу (кількості входів) до ЄРДР слідчих/дізнавачів (колишніх) або під час перебування у відпустках, на лікарняних із подальшим визначенням обґрунтованості цих входів3.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням внесенням змін до обхідного листа, а саме пункту про здачу слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР4.Розробка пам’ятки із порядком здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади5.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень , а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | ГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)ГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)органи поліції |  20 травня 2022 року 20 травня 2023 року 20 травня 2022 року 20 травня 2022 року Щоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розробленоВідповідні звірки проведеноВідповідний організаційно-розпорядчий документ розробленоПам’ятку розробленоНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів) |
| 33 | Можливість прийняття неправомірних процесуальних рішень слідчим/дізнавачем під час досудового розслідування кримінального провадження, /проступку та його закриття в умовах реального конфлікту інтересів | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу із запровадженням вимоги подання слідчим (дізнавачем) письмового повідомлення (рапорту) про відсутність конфлікту інтересів у кожному кримінальному провадженні2.Внесення змін до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення направлення копії постанови про закриття кримінального провадження керівнику досудового розслідування.3.Проведення моніторингу скарг щодо проведення кримінального провадження4.Розробка пам’ятки із порядком подання слідчим (дізнавачем) письмового повідомлення (рапорту) про відсутність конфлікту інтересів у кожному кримінальному провадженні5.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | ГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун) ДВБ(Є. Пікалов)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)органи поліції |  20 липня 2022 року 20 липня 2022 року Щоквартально 20 липня 2022 року Щоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розробленоПідготовлено відповідний наказ (зміни внесено)Моніторинг скарг проведеноПам’ятку розробленоНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів) |
| 34 | Ймовірні дискреційні повноваження керівників слідчих підрозділів/ підрозділів дізнання, при визначенні слідчого/дізнавача, для здійснення досудового розслідування, з метою можливого винесення ним у подальшому неправомірного процесуального рішення для задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | НИЗЬКА | 1.Створення алгоритму визначення розподілу кримінальних проваджень за слідчими (дізнавачами) (по аналогії з автоматизованим розподілом справ у суді).2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)органи поліціїГСУ(М .Цуцкірідзе)УД(О. Ковтун)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)органи поліції |  20 вересня 2022 року Щоквартально Щоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Алгоритм створеноНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів)Відповідні попередження проведені |
| 35 | Можливість задоволення приватних інтересів своїх або третіх осіб оперативним працівником, слідчим/ дізнавачем під час направлення запитів у порядку ст.ст. 40, 93 КПК України в рамках досудового розслідування | СЕРЕДНЯ | 1.Проведення вибіркового моніторингу відповідних запитів 2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О.Ковтун)ДКР (В. Дзюбинський)ДВБ (Є. Пікалов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД (О.Ковтун)ДКР (В. Дзюбинський)УЗК(І.Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїГСУ(М.Цуцкірідзе)УД(О.Ковтун)ДКР (В. Дзюбинський)УЗК(І.Звездін)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції |  Щоквартально Щоквартально Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Моніторинг запитів проведеноНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів)Відповідні попередження проведені |
|  ***XI. ЗДІЙСНЕННЯ ОПЕРАТИВНО-РОЗШУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ***  |
| 36 | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка та затвердження графіку проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП2.Забезпечення розгортання та налаштування внутрішньо-корпоративного месенджера3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі інформації4.Блокування службової поштової скриньки у разі виявлення здійснення розсилки інформації, поширення якої заборонено чинним законодавством,використання службової пошти за не призначенням5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства | ДКП(О. Гринчак)ДКП(О. Гринчак)ДКП(О. Гринчак)ДКП(О. Гринчак)ДКП(О. Гринчак)УЗК(І. Звездін) |  30 березня 2022 року 01 грудня 2022 року 30 березня 2022 року У разі виявлення здійснення розсилки Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат | Графіки розроблені та затвердженіРобота внутрішньо-корпоративногомесенджера забезпеченаМетодичні рекомендації розроблені та затвердженіБлокування службової поштової скриньки здійсненоНавчання проведено(кількість навчань) |
| 37 | Потенційна недоброчесність працівників поліції під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку та подальшим незаконним використанням інформації з них, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка методичних рекомендацій (інструкцій) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої інформації про об’єкти, вилучені під час проведення слідчих (розшукових) дій, у єдиному інформаційному просторі з використанням сучасних інформаційних технологій, комп’ютерного та телекомунікаційного обладнання2.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДКП(О. Гринчак)ДКП(О. Гринчак)УЗК(І. Звездін)ДКП(О. Гринчак)УЗК(І. Звездін) |  01 грудня 2022 року Щоквартально Щоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні методичні рекомендації розробленіНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів)Відповідні попередження проведені |
| 38 | Можлива недоброчесна поведінка працівників поліції при проведені оперативно-профілактичних заходів (далі-ОПЗ) щодо виявлення нелегальних мігрантів на території України (перевірки ринків, вокзалів, торгівельних центрів тощо) | СЕРЕДНЯ | 1.Розробка механізму контролю за недопущенням недоброчесної поведінки поліцейських під час проведення ОПЗ (підготувати доручення відповідним керівникам, щодо необхідності проведення раптових перевірок за діями поліцейських під час проведення ОПЗ)2.Оновлення та доведення до особового складу підрозділів НПУ алгоритму дій поліцейського при проведенні ОПЗ3.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень. | ДМП(Д. Чібісов)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліціїДМП(Д. Чібісов)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліціїДМП(Д. Чібісов)УЗК(І. Звездін)Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6) органи поліції |  30 жовтня 2022 року ЩомісячноЩоквартально | Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Механізм контролю розроблено(номер та дата доручення)Алгоритм дій поліцейського при проведенні ОПЗ доведено до особового складу підрозділів НПУНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів) |
| 39 | Можливі зловживання своїми посадовими обов’язками працівниками поліції в частині неналежної організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, з метою отримання неправомірної вигоди від зацікавлених осіб | СЕРЕДНЯ | 1.Надання пропозицій до МВС по створенню нового організаційно-розпорядчого документа для визначення детальної процедури (алгоритму) організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів2.Затвердження зразків документів у т.ч. фіксації (фото, відео) процесу знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, та терміни зберігання таких документів3.Проведення звірок щодо наявності та правильного зберігання вилученого майна4.Проводення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДБН(С. Федченко)ДБН(С. Федченко)ДБН(С. Федченко)ДБН(С. Федченко)УЗК(І. Звездін) |  30 червня 2022 рокуПісля створеннявідповідного організаційно розпорядчого документа  ЩоквартальноЩоквартально | Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Надані відповідні пропозиції до МВСВідповідний порядокрозроблений(номер та дата наказу)Проведення звірок запровадженоНавчання проведено(кількість навчань) |
| 40 | Можливе затягування працівниками поліції виконання доручень слідчого, проведення НСРД, з метою отримання неправомірної вигодивід зацікавлених третіх осіб | НИЗЬКА | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу щодо порядку проведення щомісячних звірок виконання працівниками поліції ДБН доручень слідчого, проведень НСРД2.Організувати інформування громадськості про виявлені факти корупційних проявів з боку працівників поліції ДБН та про заходи, які вживаються керівництвом ДБН для їх подолання3.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | ДБН(С. Федченко)ДБН(С. Федченко)УК(О. Блищик)ДБН(С. Федченко)УЗК(І. Звездін)ДБН(С. Федченко)УЗК(І. Звездін) | 30 квітня 2022 рокуЩоквартально ЩоквартальноПостійно |  Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розробленоКількість проведених відповідних контрольних заходівНавчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів)Відповідні попередження проведені |
| 41 | Ймовірна недоброчесна поведінка працівників поліції, яка полягає у можливому виникненні зв’язків з особами, які утримують місця розпусти і звідництво, являються сутенерами | СЕРЕДНЯ | 1.Розробити внутрішню процедуру (інструкцію) виявлення недоброчесних працівників поліції2.Розробка порядку здійснення перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників поліції, в якому передбачити проведення тестування, в тому числі із використанням поліграфу, працівників органів досудового розслідування на доброчесність3.Підготовка доручення відповідним керівникам щодо проведення раптових перевірок працівників поліції під час проведення профілактичних відпрацювань можливих місць розпусти тощо із залученням працівників ДВБ4.Проводення моніторингу способу життя працівників поліції ДМП, з метою встановлення у них можливих незаконних додаткових доходів5.Інформування громадськості за допомогою мережі інтернет, телебачення тощо, про надання інформації у т.ч. анонімної про відомі їм факти прикриття («кришування») працівниками поліції осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів)6.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | ДМП(Д. Чібісов)Територіальні (26)(у т.ч.міжрег.-6)органи поліціїДМП(Д. Чібісов)УЗК(І. Звездін)Територіальні (26)(у т.ч.міжрег.-6)органи поліціїДМП(Д. Чібісов)ДВБ(Є. Пікалов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДМП(Д. Чібісов)ДВБ(Є. Пікалов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїДМП(Д. Чібісов)УК(О. Блищик)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліціїУЗК(І. Звездін)ДМП(Д. Чібісов)Територіальні (26)(у т.ч. міжрег.-6)органи поліції | 30 березня2023 року 30 березня 2023 року 30 березня 2023 рокуЩоквартальноЩоквартальноЩоквартально |  Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витратНе потребує додаткових фінансових витрат | Відповідна типова внутрішня інструкціярозроблена(номер та дата наказу)Відповідний порядокрозроблений(номер та дата наказу)Відповідне дорученнярозроблено(номер та дата наказу)Моніторинг способу життя проведеноПроведено заходів, за участі громадськості (дата, кількість)Навчання (тренінги) проведено(кількість навчань, тренінгів) |

**Скорочення, що вживаються:**

КМУ– Кабінет Міністрів України;

МВС – Міністерство внутрішніх справ України;

НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;

НПУ – Національна поліція України;

УЗК – Управління запобігання корупції НПУ;

ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;

ГСУ – Головне слідче управління;

ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;

ДПД – Департамент превентивної діядьності НПУ;

ДПП – Департамент патрульної поліції НПУ;

ДКР – Департамент карного розшуку НПУ;

ДКП – Департамент кіберполіції НПУ;

ДГІ – Департамент головної інспекції;

ДФЗБО – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;

ДІАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;

ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;

ДМП – Департамент міграційної поліції НПУ;

ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;

УД – Управління дізнання НПУ;

УВА – Управління внутрішнього аудиту НПУ;

ПД – Правовий департамент НПУ;

ДБН – Департамент боротьби з наркозлочинністю НПУ;

ДУМ – Департамент управління майном НПУ;

ДПО – Департамент поліції охорони НПУ;

ЦОП – Центр обслуговування підрозділів НПУ;

УК – Управління комунікації НПУ;

УЮП – Управління ювенальної превенції НПУ;

ВКОЗ – Відділ контролю за обігом зброї НПУ;

ПММ – паливо мастильні матеріали

ЄРДР – Єдиний реєстр досудового розслідування;

НСРД – негласні слідчі (розшукові) дії.

 Заступник Голови Національної поліції України –

 Голова комісії з оцінки корупційних ризиків

 та моніторингу виконання антикорупційної програми

 Національної поліції України

 генерал поліції третього рангу  **Василь ТЕТЕРЯ**

 Начальник Управління запобігання корупції Національної поліції України –

 заступник Голови комісії з оцінки корупційних ризиків

 та моніторингу виконання антикорупційної програми

 Національної поліції України

 полковник поліції **Ігор ЗВЕЗДІН**

 Старший інспектор з особливих доручень відділу контрольно-методичної роботи

 Управління запобігання корупції Національної поліції України –

 секретар комісії з оцінки корупційних ризиків

 та моніторингу виконання антикорупційної програми

 Національної поліції України

 майор поліції **Аліна АНТЯСОВА**

 «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 року